

财政项目支出绩效目标申报表						
(2024年度)						
项目名称	网络信息系统运行与维护		项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
计划开始日期	2024-01-01		计划完成日期	2024-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		653, 109. 00	年度资金申请总额		653, 109. 00
	其中：财政资金	653, 109. 01	其中：当年财政拨款		653, 109. 00	
			上年结转资金		0. 00	
			其他资金		0. 00	
项目 绩效 目标	项目总目标			年度总体目标		
	系统正常运行，满足使用者相关需要;有效地解决日常升级服务、突发事件、数据清理、备份相关工作等。			系统正常运行，满足使用者相关需要;有效地解决日常升级服务、突发事件、数据清理、备份相关工作等。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	被征地人员就业和社会保障管理平台项目人均年运维成本		≤30. 60(元/人)	
			实训基地智能化建设项目人均年运维成本		≤5301. 00(元/人)	
			政务信息系统接入一网通办改造人均年运维成本		≤2. 87(2. 87)	
	产出指标	数量指标	被征地人员就业和社会保障管理平台项目系统软件售后服务次数		≥12. 00(次)	
			被征地人员就业和社会保障管理平台项目系统软件售后服务次数系统硬件售后服务次数		≥12. 00(次)	
			实训基地智能化建设项目运维系统维护次数		=12. 00(次)	
		质量指标	运维故障发生次数		=0. 00(次)	
		时效指标	运维完成及时		及时	
	效益指标	社会效益指标	辅助日常业务办理		有效	
		可持续影响指标	长效机制的有效性		有效	
满意度指标	服务对象满意度指标	使用者满意度		满意		

财政项目支出绩效目标申报表					
(2024年度)					
项目名称	劳动关系共建	项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）	
计划开始日期	2024-01-01		计划完成日期	2024-12-31	
项目资金 (元)	项目资金总额	480,000.00	年度资金申请总额	480,000.00	
	其中：财政资金	480,000.00	其中：当年财政拨款	480,000.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
	评比市级和谐劳动关系达标企业，发挥和谐企业创建引领作用，加强劳动关系矛盾源头治理，推动我区企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系，全区市级和谐劳动关系达标企业动态保持在550家以上。		评比市级和谐劳动关系达标企业，发挥和谐企业创建引领作用，加强劳动关系矛盾源头治理，推动我区企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系，全区市级和谐劳动关系达标企业动态保持在550家以上。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	测评服务费成本		≤0.10(万元/家)
			评审复审服务费成本		≤0.06(万元/家)
	产出指标	数量指标	市级和谐劳动关系新参评企业达标数		≥40.00(家)
		质量指标	合同完整性		完整
			测评、评审达标率		≥80.00(%)
		时效指标	采购完成及时性		及时
	效益指标	社会效益指标	促进劳动关系的和谐稳定		提升
		可持续影响指标	推动我区企业建立规范劳动关系的有效性		有效
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度		提升

财政项目支出绩效目标申报表					
(2024年度)					
项目名称	业务培训	项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）	
计划开始日期	2024-01-01		计划完成日期	2024-12-31	
项目资金 (元)	项目资金总额	12,900.00	年度资金申请总额	12,900.00	
	其中：财政资金	12,900.00	其中：当年财政拨款	12,900.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
	我单位拟于2024年1月至2024年12月实施劳动关系培训项目，主要实施内容为以“和谐同行”能力提升三年行动计划为抓手，结合和谐劳动关系创建活动，实施劳动关系协调员能力提升计划、创先争优引领计划(培育优秀调解组织)和企业用工指导计划，积极防范化解劳动关系领域矛盾风险，维护劳动者合法权益，构建和谐劳动关系。		我单位拟于2024年1月至2024年12月实施劳动关系培训项目，主要实施内容为以“和谐同行”能力提升三年行动计划为抓手，结合和谐劳动关系创建活动，实施劳动关系协调员能力提升计划、创先争优引领计划(培育优秀调解组织)和企业用工指导计划，积极防范化解劳动关系领域矛盾风险，维护劳动者合法权益，构建和谐劳动关系。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	培训课时成本		≤0.15(万元/课时)
	产出指标	数量指标	培训基层劳动关系协调员人次		≥100.00(人次)
			政策培训和服务指导企业数		≥500.00(家)
		质量指标	资金使用合规性		合规
		时效指标	培训及时性		及时
	效益指标	社会效益指标	提高劳动关系矛盾解决的能力		提高
		可持续影响指标	相关内控管理制度的持续性		长效持久
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度		提升

财政项目支出绩效目标申报表						
(2024年度)						
项目名称	东西部协作和对口支援		项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
计划开始日期	2024-01-01		计划完成日期	2024-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额	3,705,000.00	年度资金申请总额	3,705,000.00		
	其中：财政资金	3,225,000.00	其中：当年财政拨款	3,225,000.00		
			上年结转资金	0.00		
	其他资金	480,000.00	其他资金	480,000.00		
项目 绩效 目标	项目总目标			年度总体目标		
	圆满完成对口协作指标任务，巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。			圆满完成对口协作指标任务，巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	开展业务投入成本		≤45.00(万元)	
	产出指标	数量指标	对口地区来沪转移就业人数		≥150.00(人)	
			举办劳务协作招聘会场次		≥1.00(场)	
		质量指标	上级指标任务完成率		=100.00(%)	
			时效指标	完成任务及时性		及时
	效益指标	社会效益指标		巩固脱贫攻坚、助力乡村振兴的有效性		有效
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		≥85.00(%)	

财政项目支出绩效目标申报表						
(2024年度)						
项目名称		人才开发	项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）	
计划开始日期		2024-01-01		计划完成日期	2024-12-31	
项目资金 (元)		项目资金总额	476,628,242.44	年度资金申请总额		476,628,242.44
		其中：财政资金	476,628,242.44	其中：当年财政拨款		476,628,242.44
				上年结转资金		0.00
		其他资金		其他资金		0.00
项目 绩效 目标	项目总目标			年度总体目标		
	围绕全区经济社会发展和改革大局，聚焦“长三角G60科创走廊”建设，深入实施“四大人才计划”，重点挖掘培育，精准引才引智，争取实现人才队伍建设量质齐升。力争新增国务院特殊津贴、上海市领军人才等市级以上人才20人，G60科创走廊重点紧缺急需人才2000人。继续抓好松江区领军拔尖人才、首席技师、技能工匠、教育学科名师、青年创新创业英才等区级人才工程。全面推进“1+10”人才新政实施，加大区规模以上企业人才政策宣传和认定比例，全面优化人才发展环境。			围绕全区经济社会发展和改革大局，聚焦“长三角G60科创走廊”建设，深入实施“四大人才计划”，重点挖掘培育，精准引才引智，争取实现人才队伍建设量质齐升。力争新增国务院特殊津贴、上海市领军人才等市级以上人才20人，G60科创走廊重点紧缺急需人才2000人。继续抓好松江区领军拔尖人才、首席技师、技能工匠、教育学科名师、青年创新创业英才等区级人才工程。全面推进“1+10”人才新政实施，加大区规模以上企业人才政策宣传和认定比例，全面优化人才发展环境。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	高层次人才体检人均成本		≤3000.00(元/人次)	
			农业农村创新创业人才人均奖励金额		≤100000.00(元/人)	
			教育优秀引进人才生活补贴月人均成本		≤1200.00(元/月)	
	产出指标	数量指标	优秀毕业生招聘次数		≥1.00(次)	
			区领军拔尖人才津贴符合人数		≥100.00(人)	
			租房补贴惠及人数		≥7000.00(人)	
			人才公寓运营补贴惠及人数		≥1000.00(人)	
		质量指标	资料审核正确性		正确	
		时效指标	资金发放及时性		及时	
	效益指标	社会效益指标	补贴政策知晓率		提升	
			人才队伍稳定性		增加	
		可持续影响指标	骨干教师与教育团队领衔人才队伍的示范性与辐射性		增强	
	满意度指标	服务对象满意度指标	人才满意度		提升	

财政项目支出绩效目标申报表					
(2024年度)					
项目名称	职业培训	项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）	
计划开始日期	2024-01-01		计划完成日期	2024-12-31	
项目资金 (元)	项目资金总额	12,030,000.00	年度资金申请总额	12,030,000.00	
	其中：财政资金	12,030,000.00	其中：当年财政拨款	12,030,000.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
	及时发放各项培训补贴资助费用，提高培训补贴核拨的准确率和及时率；完成区级职业技能大赛并支付各项竞赛费用；进一步促进职业培训市场保持健康有序发展，防范骗取政府补贴资金的违法行为发生，进一步确保培训专项资金的安全。		及时发放各项培训补贴资助费用，提高培训补贴核拨的准确率和及时率；完成区级职业技能大赛并支付各项竞赛费用；进一步促进职业培训市场保持健康有序发展，防范骗取政府补贴资金的违法行为发生，进一步确保培训专项资金的安全。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	政策扶持补贴享受对象生活费补贴平均成本	=300.00(元/人)	
			职业培训能力建设补贴培训机构新设立高级工培训项目单位投入	=10000.00(元/项目)	
			职业技能培训专项管理专家评审劳务费单位成本	=1000.00(元/人)	
	产出指标	数量指标	质量监督管理专项审计次数	≥1.00(次)	
			技能竞赛管理区级职业技能竞赛场次	=1.00(场)	
			高技能人才培养补贴工作室资助数量	≥1.00(家)	
			职业培训能力建设补贴培训机构成效补贴数量	≥600.00(人)	
		质量指标	补贴审核正确性	正确	
		时效指标	项目及时性	及时	
	效益指标	社会效益指标	提升劳动者的技能水平	提升	
	满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象的满意度	≥90.00(%)	

财政项目支出绩效目标申报表					
(2024年度)					
项目名称	事业及非编管理	项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）	
计划开始日期	2024-01-01		计划完成日期	2024-12-31	
项目资金（元）	项目资金总额	11,028,142.00	年度资金申请总额	11,028,142.00	
	其中：财政资金	11,028,142.00	其中：当年财政拨款	11,028,142.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目绩效目标	项目总目标		年度总体目标		
	用于培训中发生的授课费、食宿费、资料费等费用；建立一套逐步完善的规范管理制度，培养一支具有敬业爱岗、扎根基层的“三支一扶”大学生队伍；用于招聘中试卷出题、场地租用、考官和工作人员等费用，切实保障招录工作顺利进行；用于完成奖励工作中产生的奖励证书、奖牌、奖状等。		用于培训中发生的授课费、食宿费、资料费等费用；建立一套逐步完善的规范管理制度，培养一支具有敬业爱岗、扎根基层的“三支一扶”大学生队伍；用于招聘中试卷出题、场地租用、考官和工作人员等费用，切实保障招录工作顺利进行；用于完成奖励工作中产生的奖励证书、奖牌、奖状等。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度（/项目）指标值
绩效指标	成本指标	经济成本指标	培训人员人均费用		≥200.00（元）
			编外招聘面试系统服务费单位成本		=20000.00（元）
			奖牌证书制作单位成本		≤150.00（元/个）
	产出指标	数量指标	奖牌制作数量		≥50.00（个）
			事业单位招聘场次		≥2.00（场）
			培训人数		≥360.00（人）
		质量指标	补贴标准符合规范		符合
	时效指标	项目完成及时性		及时	
	效益指标	社会效益指标	保障事业招录政策落实到位		保障
			保障“三支一扶”大学生在服务期间的合法权益和健康成长		保障
满意度指标	服务对象满意度指标	相关人员满意度		≥85.00（百分比）	

财政项目支出绩效目标申报表					
(2024年度)					
项目名称	就业补助（中央）	项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）	
计划开始日期	2024-01-01		计划完成日期	2024-12-31	
项目资金（元）	项目资金总额	4,476,660.00	年度资金申请总额	4,476,660.00	
	其中：财政资金	4,476,660.00	其中：当年财政拨款	0.00	
			上年结转资金	4,476,660.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目绩效目标	项目总目标		年度总体目标		
	根据《关于给予本市相关用人单位一次性吸纳就业补贴的通知》（沪人社规〔2023〕2号）、《关于给予本市相关用人单位一次性吸纳就业补贴的补充通知》（沪人社规〔2023〕21号）、《关于印发《关于进一步调整本区公益性岗位补贴工作的实施意见》的通知》（沪松人社〔2021〕86号）、《关于做好本市公益性岗位补贴工作有关事项的补充通知》（沪人社就〔2022〕339号）等文件，落实稳岗保就业补贴等政策，援企稳岗稳就业。		根据《关于给予本市相关用人单位一次性吸纳就业补贴的通知》（沪人社规〔2023〕2号）、《关于给予本市相关用人单位一次性吸纳就业补贴的补充通知》（沪人社规〔2023〕21号）、《关于印发《关于进一步调整本区公益性岗位补贴工作的实施意见》的通知》（沪松人社〔2021〕86号）、《关于做好本市公益性岗位补贴工作有关事项的补充通知》（沪人社就〔2022〕339号）等文件，落实稳岗保就业补贴等政策，援企稳岗稳就业。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度（/项目）指标值
绩效指标	成本指标	经济成本指标	重点群体一次性吸纳就业补贴人均成本		=2000.00（元/人）
	产出指标	数量指标	补贴发放人次		≥1500.00（人次）
		质量指标	符合补贴条件的申请企业发放率		=100.00（%）
			发放补贴是否符合规定		是
		时效指标	发放补贴及时性		及时
	效益指标	社会效益指标	是否帮助用人单位吸纳重点群体		是
	满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度		≥85.00（%）

财政项目支出绩效目标申报表					
(2024年度)					
项目名称	宣传与推广	项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）	
计划开始日期	2024-01-01		计划完成日期	2024-12-31	
项目资金 (元)	项目资金总额	66,600.00	年度资金申请总额	66,600.00	
	其中：财政资金	66,600.00	其中：当年财政拨款	66,600.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
	我单位拟于2024年1月至2024年12月实施劳动关系宣传项目，主要实施内容为开展劳动法律政策宣传，提升企业守法意识，防范用工风险，维护劳动者权益。		我单位拟于2024年1月至2024年12月实施劳动关系宣传项目，主要实施内容为开展劳动法律政策宣传，提升企业守法意识，防范用工风险，维护劳动者权益。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	铭牌制作单位物耗		≥140.00(元/个)
	产出指标	数量指标	和谐劳动关系新创建企业数		≥40.00(家)
		质量指标	宣传和谐劳动关系创建活动完成度		=100.00(%)
		时效指标	宣传及时性		及时
	效益指标	社会效益指标	提升和谐劳动关系的氛围		提升
	满意度指标	服务对象满意度指标	宣传对象满意度		提升

财政项目支出绩效目标申报表						
(2024年度)						
项目名称	法律咨询与服务		项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
计划开始日期	2024-01-01		计划完成日期	2024-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额	150,000.00	年度资金申请总额		150,000.00	
	其中：财政资金	150,000.00	其中：当年财政拨款		150,000.00	
			上年结转资金		0.00	
	其他资金		其他资金		0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标			年度总体目标		
	为进一步提高局系统的案件办理能力，特聘请法律顾问1名，从源头上减少行政争议的发生。同时，为提高行政争议处理效能，减少案件被撤销或败诉的风险；为提高依法、科学决策能力和水平添砖加瓦。此项目与法律顾问签定合同后，将及时有效进行支付。			为进一步提高局系统的案件办理能力，特聘请法律顾问1名，从源头上减少行政争议的发生。同时，为提高行政争议处理效能，减少案件被撤销或败诉的风险；为提高依法、科学决策能力和水平添砖加瓦。此项目与法律顾问签定合同后，将及时有效进行支付。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	个案法律服务费		≤6000.00(元/件)	
	产出指标	数量指标	完成规定或指定工作量		≥13.00(件)	
		质量指标	法律咨询与服务是否准确、有效、规范		是	
		时效指标	法律咨询与服务案件的及时性		是	
	效益指标	社会效益指标	行政争议妥善处理		是	
	满意度指标	服务对象满意度指标	法律顾问履职评价满意率		≥85.00(%)	

财政项目支出绩效目标申报表					
(2024年度)					
项目名称	辅助业务管理与支持	项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）	
计划开始日期	2024-01-01		计划完成日期	2024-12-31	
项目资金 (元)	项目资金总额	1,493,333.33	年度资金申请总额	1,493,333.33	
	其中：财政资金	1,493,333.33	其中：当年财政拨款	1,493,333.33	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
	1. 提供优质的餐饮保障服务，干部群众满意，有责投诉为零，2. 提升辖区内劳动争议案件综合调解力，构建多层次、全覆盖的劳动争议案件调解模式；3. 档案密集架改造到位；4. 及时足额支付项目资金等。		1. 提供优质的餐饮保障服务，干部群众满意，有责投诉为零，2. 提升辖区内劳动争议案件综合调解力，构建多层次、全覆盖的劳动争议案件调解模式；3. 档案密集架改造到位；4. 及时足额支付项目资金等。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	食堂外包服务人工成本总额		=544400.00(元)
			档案下架上架搬迁单位劳务成本		≤0.60(元/份)
			普通案件支付单位成本		=0.05(万元)
	产出指标	数量指标	工作日日均提供餐饮次数		≥2.00(次)
			委托案件调解成功数量		≥380.00(件)
		质量指标	有责投诉率		=0.00(%)
			补贴案件调解成功率		≥95.00(%)
		时效指标	项目完成及时性		及时
	效益指标	社会效益指标	后勤保障力度是否有助于和谐氛围的提升		是
			办案补助有助于仲裁调解权威性、公信力的增强		是
		可持续影响指标	办案补助对维护劳动关系和谐的辐射		改善
	满意度指标	服务对象满意度指标	项目服务对象满意度		提升